

Spielanleitung CRATIV DECISION CARDS

Ziel des Spiels

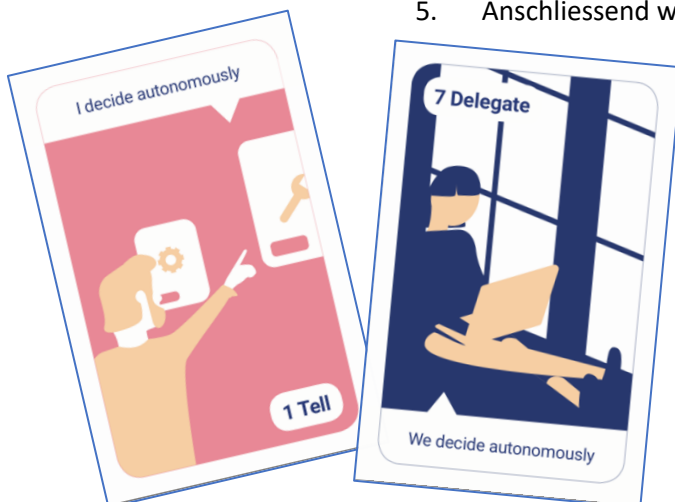
Mit CRATIV DECISION CARDS können Führungskräfte und Teams spielerisch erlernen, ob und wie Entscheidungen, die das Team oder das Unternehmen betreffen, delegiert werden können und sollen. Mittelfristiges Ziel ist es, mittels DECISION CARDS zu einer "DECISION MAP" zu kommen, auf der festgehalten ist, in welchen Situationen Manager, Teamleiter und Teamkollegen für eine Entscheidung zuständig sind.

Anzahl Spieler

DECISION CARDS wird für Teams von 3-7 Spielern empfohlen. Somit ist das vorliegende Spiel entsprechend für bis zu 7 Spieler (à 7 Karten) ausgelegt. Das Spielerprinzip lässt aber durchaus weitere Mitspieler zu, indem weitere Kartensets ergänzt werden.

Spielablauf

1. Jeder Mitspieler erhält ein Set mit den 7 Karten (jeweils Wert 1-7)
2. Ein Mitspieler liest eine fiktive Story zu einer Jobsituation vor oder stellt ein reales Jobproblem (z.B. Setzen wir für diese Aufgabe einen Freelancer ein?) vor.
3. Jeder der Mitspieler legt die Karte der aus seiner Sicht passenden Entscheidungsstufe für dieses Problem verdeckt auf den Tisch.
4. Sobald sich alle entschieden haben, werden die Karten umgedreht.
5. Anschliessend werden die unterschiedlichen Einschätzungen diskutiert.
6. Optional kann zu der Story dann eine weitere Runde gespielt werden.



Die 7 Stufen der Entscheidung

- 1 | Mitteilen | Ich entscheide und informiere euch.
- 2 | Begründen | Ich entscheide, aber begründe euch meine Entscheidung.
- 3 | Konsultieren | Ich hole eure Meinungen ein und entscheide dann selbst.
- 4 | Einigen | Wir entscheiden uns gemeinsam auf eine Entscheidung.
- 5 | Empfehlen | Ich gebe Empfehlungen, aber ihr entscheidet.
- 6 | Nachfragen | Ich frage nach, nachdem ihr entschieden habt.
- 7 | Delegieren | Ihr entscheidet alleine und müsst mich nicht informieren.

Decision Board

Das Decision Board dient dazu, die Entscheidungsstufen, die man miteinander festgelegt hat, sichtbar zu machen und immer präsent zu haben. Durch Wiederholung des Prozesses kann man sich immer weiter annähern. Die Führungskraft gibt immer mehr Kompetenz ab und der Mitarbeitende übernimmt immer mehr Verantwortung.



CRATIV DECISION BOARD



1234567



	1	2	3	4	5	6	7
Topic							